

Checklist

De Kracht van **samenwerken**

krachtrecruitment

Samen kom je verder

Een sterk team ontstaat niet vanzelf. Het vraagt om vertrouwen, open communicatie en de bereidheid om samen te blijven groeien. Daarom hebben we deze checklist ontwikkeld om jullie samenwerking onder de loep te nemen én te versterken. Ontdek waar jullie Kracht ligt en waar jullie samen nog kunnen groeien.



1. Team-evaluatieformulier

Hoe goed werken we samen?

Sterke teams ontstaan niet vanzelf. Ze groeien door aandacht, reflectie en open communicatie. Deze evaluatie helpt jullie om samen stil te staan bij hoe de samenwerking écht verloopt. Niet om te oordelen, maar om inzicht te krijgen en van elkaar te leren.

Neem even de tijd om elk onderdeel rustig te bespreken of individueel te scoren. Kijk daarna samen naar de uitkomsten: waar liggen jullie krachten, en waar is ruimte voor groei?

Gebruik de schaal van 1 (oneens) tot 5 (helemaal eens) om te beoordelen in hoeverre elk punt op jullie team van toepassing is, en waar dus nog verbetering in zit.

- We hebben een gemeenschappelijk doel dat voor iedereen helder is.
- Iedereen voelt zich gehoord en gerespecteerd binnen het team.
- We geven elkaar constructieve feedback.
- We nemen gezamenlijke verantwoordelijkheid voor successen en fouten.
- De communicatie in ons team is open en eerlijk.
- We benutten elkaars kwaliteiten optimaal.
- Conflicten worden op een gezonde manier besproken.
- We vieren onze successen samen.
- Iedereen weet wat zijn of haar rol en verantwoordelijkheden zijn.
- We leren continu van ervaringen en verbeteren samen onze samenwerking.

2. 5-stappenplan

Om samenwerking te verbeteren

Samenwerking verbeteren begint bij bewustwording, maar groeit pas écht als je er structureel aan werkt. Dit stappenplan helpt jullie om die groei concreet te maken, van het herkennen van wat goed gaat, tot het duurzaam versterken van jullie teamdynamiek.

Het doel is niet om perfect te worden, maar om steeds beter op elkaar ingespeeld te raken. Door met regelmaat samen stil te staan bij hoe het gaat, creëren jullie een cultuur van leren, vertrouwen en verbinding.

Volg dit 5-stappenplan om stap voor stap te bouwen aan sterkere samenwerking binnen jullie team:

+ Stap 1: Breng de huidige situatie in kaart.
Gebruik het evaluatieformulier om sterke punten en verbeterpunten te identificeren.

+ Stap 2: Bepaal gezamenlijke doelen.
Formuleer samen een helder en inspirerend teamdoel.

+ Stap 3: Maak concrete afspraken.
Leg vast hoe jullie willen communiceren, beslissingen nemen en feedback geven.

+ Stap 4: Investeer in verbinding.
Plan regelmatig momenten voor reflectie, teamgesprekken en successen vieren.

+ Stap 5: Evalueer en blijf ontwikkelen.
Gebruik feedbackcycli en voortgangsgesprekken om de samenwerking continu te versterken.



3. Werkvormen

Voor teamoverleggen of bouwvergaderingen

Goede samenwerking ontstaat niet alleen door plannen te maken, maar vooral door er bewust tijd en ruimte voor te creëren. Teamoverleggen en/of bouwvergaderingen zijn ideale momenten om te verbinden, te reflecteren en samen te groeien.

De onderstaande werkvormen helpen om gesprekken levendiger, eerlijker en effectiever te maken. Ze stimuleren open communicatie, onderling begrip en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Kies één of meerdere werkvormen die bij jullie team passen, en maak van elk overleg een kans om sterker samen te werken.

+Werkvorm 1: Rondje energie
Begin elk overleg met de vraag: "Hoe zit je erbij vandaag?" – helpt om de betrokkenheid te vergroten.

+Werkvorm 2: Complimentenkaart
Laat teamleden elkaar een compliment geven over samenwerking of inzet.

+Werkvorm 3: De reflectiedriehoek
Bespreek drie vragen: Wat ging goed? Wat kan beter? Wat nemen we mee?

+Werkvorm 4: Rollenruil
Laat teamleden tijdelijk van rol wisselen om inzicht te krijgen in elkaars perspectief.

+Werkvorm 5: Mini-retrospectief
Kijk samen terug op de afgelopen week of maand: wat werkte goed in onze samenwerking en wat niet? Geef elkaar een tip en een top.

De kracht van deze werkvormen zit in afwisseling en bewust gebruik. Tips hierbij zijn:

- Eens per week of per twee weken is een goed ritme om één van de vormen toe te passen, bijvoorbeeld tijdens het vaste teamoverleg of een bouwvergadering.
- Je hoeft ze niet allemaal tegelijk te gebruiken, kies per moment één werkvorm die past bij het doel of de sfeer van het overleg.
- Sommige, zoals het rondje energie of de reflectiedriehoek, kun je vaker doen (zelfs wekelijks).
- Andere, zoals rollenruil of de mini-retrospectief, zijn krachtiger als je ze eens per maand of per kwartaal inzet.

4. Infographic

De 5 pijlers van sterke teams

Een sterk team ontstaat niet door toeval, maar door bewust te bouwen aan vertrouwen, openheid en gezamenlijke groei. De vijf pijlers hieronder vormen de basis van succesvolle samenwerking. Ze herinneren teams eraan waar het echt om draait: samen leren, samen dragen en samen vieren.

Gebruik deze infographic voor op jullie kantoor. Hang hem op een zichtbare plek, in de bouwkeet, het kantoor of de teamruimte, zodat jullie dagelijks worden herinnerd aan wat jullie sterk maakt.

Op de volgende pagina kun je de infographic downloaden en direct gebruiken binnen jullie team.

Succes!

Deze vijf pijlers vormen geen eindpunt, maar een continu proces. Door er samen regelmatig bij stil te staan, blijf je bouwen aan een team dat elkaar vertrouwt, versterkt en vooruithelpt. In elke situatie.

De 5 pijlers van sterke teams

Een sterk team bouw je samen



Een sterk team ontstaat niet door toeval, maar door bewust te bouwen aan vertrouwen, openheid en gezamenlijke groei. De vijf pijlers hieronder vormen de basis van succesvolle samenwerking. Ze herinneren teams eraan waar het echt om draait: samen leren, samen dragen en samen vieren.

01
Vertrouwen
We durven open te zijn, fouten te delen en hulp te vragen.

02
Communicatie
We luisteren actief, spreken eerlijk en begrijpen elkaar.

03
Verantwoordelijkheid
Iedereen draagt bij en neemt eigenaarschap.

04
Verbinding
We vieren successen en waarderen ieders bijdrage.

05
Groei
We leren samen en blijven ons ontwikkelen als team.

krachT
recruitment